



Research Article

The Consequences of Selecting Elite Athletes as the President of Iran Football Federation

Ali Habibi¹, Sara Keshkar^{2*}, GholamReza Shabanibahar³

1. M.A. Msc, in Sport management. Faculty of Physical education and sport sciences. Allameh Tabataba'i university, Tehran, Iran
2. Associate professor of Sport management. Faculty of Physical education and sport sciences. Allameh Tabataba'i university, Tehran, Iran
3. Professor of Sport management. Faculty of Physical education and sport sciences. Allameh Tabataba'i university, Tehran, Iran

Received: 16/05/2023, Accepted: 22/01/2024, Online Published: 01/02/2024

* Corresponding Author: Sara Keshkar, E-mail: keshkar@atu.ac.ir

habibi, A., Keshkar, S. and shabani bahar, G. (2024). Consequences of selecting elite athletes as the presidency of the Football Federation of Iran. (e4128). *Sport Management Studies*, 17(89), 37-62. In Persian. Doi: 10.22089/smrj.2024.14631.3860

Extended Abstract

Background and Purpose

Sports federations, as the principal legal entities governing sports, operate according to the Olympic Charter and must respect Islamic and national regulations, especially in Islamic countries such as Iran. The football federation holds particular responsibility for organizing championship events and engaging with the public. Consequently, experienced managers equipped with comprehensive knowledge and strong managerial skills are critical to the organization's success. With the growing popularity of football, training specialized managers for this sport has become increasingly important. Globally, managerial positions are often filled by individuals with long-standing involvement in football, whether as players or coaches. This trend explains why many elite athletes in Iran aspire to leadership roles within national sports federations.

The present research aimed to address the question: what characteristics should elite football athletes and pioneers possess to effectively assume leadership of the country's football federation? Specifically, the study sought to determine whether experience and familiarity with football alone sufficiently qualify them for such executive positions.

Methods

A qualitative methodology employing content analysis was used. The research population consisted of all news reports and documents portraying the characteristics of football federation presidents in Iran and worldwide (N=44). Sampling was conducted as a full census, including all historical documents relevant to football federation presidents from the federation's inception to the present (N=27).

Data collection instruments included indexing cards and coding lists, constructed according to qualitative content analysis principles. The collected data were then quantitatively analyzed by converting thematic constructs and codes into numerical values. Reliability was assessed using



Cohen's kappa coefficient, yielding a high inter-coder agreement of 0.857. Thematic analysis, in accordance with Wolcott's framework, was utilized for data interpretation.

Results

The analysis revealed four major themes shaping the consequences of selecting elite athletes as football federation presidents: improving economic conditions, enhancing laws and regulations, increasing knowledge and awareness, and elevating sports quality.

Economic improvements involved actions such as attracting sponsors, securing advertising contracts, and achieving championship victories. Legal enhancement required drafting new regulations and restructuring football competition systems. Heightening knowledge and awareness encompassed expanding sports media coverage—including the publication of football-related literature—and providing training for coaches, referees, athletes, and managers.

Enhancement of sports quality comprised two subthemes: upgrading sports facilities (through acquisition, renovation, and leasing of venues) and improving athletic performance (via increased international participation, elevated competition standards, team preparation, and recruitment of foreign coaches). Documentary findings on organizational development additionally highlighted the promotion of women's football, improvement of competition quality, and advancement of football education. Management of sports relationships focused on improving economic conditions, upholding ethical standards, and fostering international communications. Broader efforts to raise sports quality further included reforming laws and regulations and boosting performance levels (see Figure 1). Among the documents reviewed, web pages constituted the majority (74%) of sources in the "History" section, while reports were predominant (57%) in sections discussing presidents selected for the football federation.

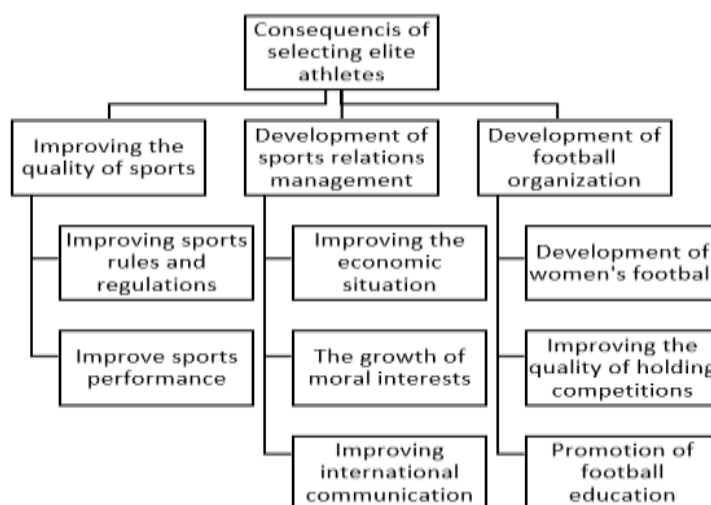


Figure 1. Consequencis of selecting elite athletes as the President of Iran Football Federation

Findings shows that among the documents reviewed in this research, Web pages constitute the majority (74%) of documents in the "History" section, and reports are most prevalent (57%) in the section regarding chosen presidents of the football federation.

Conclusion

Given the significance of appointing the president of Iran's Football Federation, this study advocates for comparative research between football-specialized and non-football managers within the federation, and analysis of the electoral processes for presidential appointments in the

Islamic Republic of Iran. It also recommends examining factors that influence the selection process and undertaking positive initiatives such as fostering international cooperation, promoting ethical interests (notably combating corruption), conducting quality leadership training, and advancing women's football and their involvement in management roles.

Limitations included restricted access resulting from the COVID-19 pandemic, scarcity of resources and background research on this topic, and a general paucity of studies focused on elite athlete selection for leadership positions. Nonetheless, the research outcomes provide valuable insights for policy makers and offer a strategic foundation for selecting presidential candidates and managing leadership appointments.

Keywords: Elite Athletes, Federation President, International Communication, Football Development

Article Message

the research results show that improving the organization of football, enhancing sports relationship management, and increasing the quality of this sport require actions such as strengthening international communications, combating corruption, specialized training, developing women's football, and revising the federation's statutes. Utilizing the research findings can play an effective role in policymaking and strategic planning for selecting managers and presidential candidates of the federation.

Ethical Considerations

This research was conducted with full adherence to ethical principles, including honesty in data collection and reporting, transparency of methods, respect for participants' privacy and rights, impartiality, and accountability. All sources have been accurately and fully cited ([IR.ATU.REC.1404.123]).

Conflict of Interest

According to the authors, this article has no conflicts of interest.

Acknowledgments

The authors express their sincere thanks to all individuals who assisted in conducting this research



نوع مقاله: پژوهشی

پیامدهای انتخاب ورزشکاران نخبه بر مسند ریاست فدراسیون فوتبال ایران

علی حبیبی^۱ ID، سارا کشر^۲ ID، غلامرضا شعبانی بهار^۳ ID

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران.
۲. دانشیار مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران.
۳. استاد مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران.

تاریخ دریافت: ۱۴۰۲/۰۲/۲۶، تاریخ پذیرش: ۱۴۰۲/۱۱/۰۲، تاریخ پذیرش آنلاین: ۱۴۰۲/۱۱/۱۲

*نویسنده مسئول: سارا کشر E-mail: keshkar@atu.ac.ir

habibi, A., Keshkar, S. and shabani bahar, G. (2024). Consequences of selecting elite athletes as the presidency of the Football Federation of Iran. (e4128). Sport Management Studies, 17(89), 37-62. In Persian. Doi: 10.22089/smrj.2024.14631.3860

چکیده

هدف پژوهش حاضر بررسی پیامدهای انتخاب ورزشکاران نخبه در مسند ریاست فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران بود. پژوهش حاضر از نوع تحقیقات کیفی بود که برای جمع‌آوری داده‌ها از روش تحلیل محتوا استفاده شد. جامعه تحقیق شامل تمام گزارش‌های خبری مرتبط با ویژگی‌های رئیس فدراسیون فوتبال در ایران و جهان ($N=44$) بود که به طور تمام‌شمار مدنظر قرار گرفت و همچنین تمام اسناد تاریخی مرتبط با رؤسای فدراسیون فوتبال در گذر زمان از بدو تأسیس فدراسیون تا امروز ($N=27$) که به شکل تمام‌شمار مدنظر محققان قرار گرفت. ابزار اندازه‌گیری برگه‌های فیش‌برداری و سیاهه‌های کدگذاری بود که محتوای آن به روش تحلیل محتوای کیفی تعیین شد. سپس برای تحلیل کمی با تبدیل سازه‌ها و کدها به کمیت استفاده شد. به‌منظور بررسی پایایی کدگذاری از روش ضریب کاپای کوهن برابر با 0.857 بود که یعنی بین دو کدگذار توافق زیادی وجود داشت. برای تحلیل داده‌های تحقیق از روش تحلیل تماتیک ولکات استفاده شد. درنهایت از مقوله‌های به‌دست‌آمده سه مفهوم توسعه سازمان‌دهی فوتبال، توسعه مدیریت روابط ورزشی و ارتقای کیفیت ورزش فوتبال شناسایی شد. نتایج پژوهش نشان داد که اعضای فدراسیون فوتبال باید در زمینه بهبود ارتباطات بین‌المللی، رشد منافع اخلاقی به‌خصوص مبارزه با فساد، برگزاری کلاس‌های آموزشی برای مدیران حوزه فوتبال، توسعه فوتبال زنان و حضور آن‌ها در مدیریت فوتبال، بازنگری اساسنامه فدراسیون فوتبال گام‌های مثبتی بردارند. علاوه بر این از نتایج این پژوهش می‌توان در سیاست‌گذاری و تدوین برنامه راهبردی برای انتخاب نامزدهای ریاست فدراسیون فوتبال و منصب‌های مدیریتی دیگر استفاده کرد.

واژگان کلیدی: ورزشکار نخبه، ریاست فدراسیون، ارتباطات بین‌المللی، توسعه فوتبال.



مقدمه

امروزه اهميت جايگاه و نقش مديران به عنوان طراحان، هدايتگران و اداره کنندگان اصلي سازمان، بر کسی پوشيده نيست و به کارگيري نظام های مؤثر انتخاب، جذب، نگهداری، ارزیابی و توسعه آنان نیز از جايگاه مهم و ویژه ای برخوردار است. از آنجاکه کارایی و اثربخشی در سازمان ها تا حدود زیادی در گرو عملکرد مديران است و مديران وظايف و عملکردهای مختلف و متعددی دارند، انجام آن ها مهارت و صلاحیت های گوناگون را می طلبد؛ زیرا با بهبود عملکرد مديران چهره سازمان ها نیز دگرگون خواهد شد که در سازمان های مختلف این امر متفاوت است. افزون بر این، فضای سازمان به فضای ارتقا و رشد و بالندگی تبدیل خواهد شد و با انتقال عناصر فرهنگی موجبات رشد شخصیت مديران فراهم می شود. هرگونه کوتاهی و اشتباه در این امر تأثیرات جبران ناپذیری بر رشد مديران در تمامی ابعاد و به تبع آن جامعه خواهد داشت (ویکرا^۱ و همکاران، ۲۰۲۲). در میان سازمان های مختلف که امور یک کشور را مدیریت می کنند، سازمان های ورزشی جايگاه خاصی دارند. از آنجاکه ورزش محصولی است که برای عموم مردم کاربرد دارد، سازمان های ورزشی و همچنین ویژگی و عملکرد مديران آن مدنظر جامعه است.

فدراسيون های ورزشی^۲ به عنوان مهم ترین سازمان های ورزشی، دارای شخصیت حقوقی هستند و به موجب منشور المپیک با مراعات شئون اسلامی و مقتضیات ملی به عنوان بالاترین مرجع ذی صلاح در هر رشته ورزشی فعالیت می کنند (سجادی، ۲۰۱۱). در این بین، فدراسيون فوتبال به عنوان متولی فوتبال کشور در ارتباط مداوم با عموم مردم در سنین مختلف است و باید درمورد ورزش های قهرمانی، سازمان دهی نیروی انسانی و ایجاد هماهنگی در بین آن ها، برنامه ریزی داشته باشد؛ به همین دلیل، لازمه پیشرفت و تلقی سازمان ها مدیرانی هستند که از تجربه، دانش و مهارت های مدیریتی کافی برخوردار باشند (بردلی^۳، ۲۰۲۲).

مفهوم رهبری^۴ به طور درخور توجهی در میان مردم افزایش یافته است؛ به همین دلیل، تحقیقات نشان داده اند که رهبران بر نگرش ها، انگیزه ها و رفتار مردم تأثیر می گذارند و باعث موفقیت و اثربخشی سازمان ها می شوند (هنگز^۵ و همکاران، ۲۰۱۶). همچنین در ورزش، رهبری در قلب عملکرد بهینه سازمان است (کوتری^۶ و همکاران، ۲۰۱۷)؛ به این ترتیب، ورزشکاران به صورت بارزی در جامعه پذیری افراد و همچنین تسريع این فرایند اثرگذارند و باعث توسعه تعاملات و پیشرفت های اجتماعی می شوند (موحدی و همکاران، ۲۰۱۱). یکی از مهم ترین ویژگی ها و عملکرد ورزش فوتبال به ویژه ورزشکاران آن، کنترل و جهت دهی به افکار عمومی، نشان دادن چهره ای کارآمد از دولت و درنهایت ملت سازی است؛ اما فوتبال تنها مورد استفاده دولت های ملی نیست، بلکه گروه های اقلیت و اقوام نیز می کوشند از ظرفیت گسترده این ورزش در جهت نشان دادن مخالفت خود با دولت ها و یا تقویت همگرایی قومی خود بهره بگیرند. دولت جمهوری اسلامی ایران نیز در مواردی از ظرفیت فوتبال ملی برای تقویت همگرایی و هویت ملی بهره گرفته است (فاضلی، ۲۰۱۲).

با توجه به اهمیت نقش رؤسا در موفقیت و توسعه سازمان تحقیقات زیادی درباره این موضوع انجام شده است. تحقیقات نشان می دهند که موفقیت سازمان ها تا حد زیادی مرهون شایستگی و صلاحیت های مديران، به خصوص مديران عالی است؛ چراکه یکی از سطوح مدیریت که در تصمیم سازی برنامه محور نقش اساسی داشته و در تصمیم گیری راهبردی مديران نیز نقش کلیدی دارد، مديران عالی در سازمان ها هستند (فتاح پور، ۲۰۱۶). رضایی و همکاران (۲۰۲۳) درمورد

1. Wicker
2. Sports federations
3. Bradley
4. Leadership
5. Hanges
6. Kothari

رابطه صفات شخصیتی افراد با موفقیتشان نشان دادند که این افراد از صفاتی چون قاطعیت، اعتمادبه‌نفس و توانایی لازم در انجام امور برخوردارند.

در این پژوهش منظور از ورزشکار نخبه آن دسته ورزشکارانی است که در سطح عملکرد ورزشی خود به حد قابل قبولی از مهارت رسیده‌اند و تجربه‌های متعددی از حضور در بالاترین سطح رقابت‌های ملی فوتبال داشته‌اند. از آنجاکه تغییرات اساسنامه فدراسیون فوتبال^۱ راه را برای تنوع نامزدهای ریاست فدراسیون و حضور اهالی فوتبال از جمله بازیکنان سابق تیم ملی و ورزشکاران نخبه^۲ هموارتر کرده است، موضوع قرارگیری فوتبالیست‌ها در مسند رئیس فدراسیون مدنظر اهالی فوتبال قرار گرفته است؛ بر این اساس، برخی از محققان به بررسی ویژگی‌های مدیریتی ورزشکاران نخبه پرداخته‌اند. در این خصوص، نتایج تحقیق چولکی و همکاران (۲۰۲۲) بر پیشران‌های انتخاب رؤسای فدراسیونهای ورزشی نشان داد که عوامل پارامترهای اجتماعی-ارتباطی^۳، «الزامات تخصص ورزشی»، مهارت‌های ارتباطی^۴، «رفتار سیاسی» و «توانایی‌های مدیریتی»، «مدیریت سرمایه فکری» و «پارامترهای شخصیتی» بر انتخاب رؤسای فدراسیونهای ورزشی در ایران مؤثرند. نتایج تحقیق بولگای^۵ و همکاران (۲۰۲۳) نشان داد، چالش‌های مرتبط با ورزش‌های حرفه‌ای برای ورزشکاران نخبه می‌تواند فشار روانی و حالات هیجانی متفاوتی را به وجود آورد و در ورزشکاران نخبه انگیزه، سلامتی، روابط اجتماعی، سازگاری اجتماعی و سرسختی ذهنی و متغیرهای روانی همچون افسردگی تحت تأثیر عواطف هیجانی مرتبط با تقاضاهای ورزشی قرار گیرد. همچنین آگاهی از ثابت‌قدمی در ورزشکاران می‌تواند تأثیرات مثبت بر این عوامل داشته باشد. رایس^۶ و همکاران (۲۰۱۶) در نظرسنجی ملی از ورزشکاران نخبه در استرالیا نشان دادند که تقریباً نیمی از آن‌ها دارای حداقل یکی از علائم مشکلات سلامت روانی هستند و ورزشکاران نخبه بازنشسته به‌ویژه ممکن است در معرض ابتلا به بیماری‌های روانی قرار داشته باشند که هم با نرخ پایین فرایندهای غربالگری سلامت روان ورزشکاران رسمی و هم با درک بازیکنان از نبود دسترسی کافی به حمایت از سلامت روان مطابقت دارد. بوند^۷ و همکاران (۲۰۰۱) ماهیت و ارتباط انتظارات خودکارآمدی در بازیکنان نخبه فوتبال را بعد از تجربه شکست و موفقیت در یک دوره عملکرد بررسی کردند. تحلیل رگرسیون^۸ نشان داد، پایداری انتظارات عامل پیش‌بینی‌کننده مؤثری برای انتظارات خودکارآمدی بعد از عملکرد در موقعیت موفقیت‌آمیز است، اما در موقعیت ناکامی، ارتباط پیش‌بینی‌کننده‌ای میان عوامل انتظارات و بازیکنان نخبه وجود ندارد. خوروند و همکاران (۲۰۱۶) میزان سرسختی ورزشکاران نخبه (حرفه‌ای)، نیمه‌حرفه‌ای و مبتدی را بررسی کردند. آن‌ها به این نتیجه رسیدند که میزان سخت‌کوشی ورزشکاران حرفه‌ای نسبت به دو گروه دیگر بیشتر است و فعالیت‌های بدنی و رقابت‌های ورزشی تأثیرات مثبت بر متغیر شخصیتی سخت‌کوشی دارند یا اینکه افراد سخت‌کوش تمایل بیشتری به شرکت در فعالیت‌های ورزشی دارند. یافته‌های تحقیق ملازاده و همکاران (۲۰۲۰) نشان داد، ورزشکاران نخبه رشته‌های ورزشی تیمی از ویژگی‌های توافق جمعی، برون‌گرایی و تکلیف‌گرایی^۹ سطح بالایی برخوردارند. نتایج تحقیق بارون-تین و آلفرمن^{۱۰} (۲۰۱۵) نشان داد، ورزشکاران نخبه که مدت زیادی در ورزش باقی مانده‌اند، دارای ویژگی‌های شخصیتی خاص به‌خصوص انگیزه زیاد و اراده محکم هستند. همان‌طور که ملاحظه می‌شود، تحقیقات از ویژگی‌های شخصیتی منحصربه‌فرد ورزشکاران نخبه پشتیبانی می‌کنند، ولی این موضوع که آیا این ویژگی‌های خاص ضمانتی برای مدیریت

1. Constitution of the Football Federation
2. Elite athletes
3. Bulgay
4. Rice
5. Bond
6. Regression analysis
7. Collective agreement, extroversion & task orientation
8. Baron-Thiene & Alfermann

اثربخش نخبگان ورزش در مسند ریاست فدراسیون‌ها است یا خیر، نیاز به تأمل و تحقیق دارد. در این خصوص، بلکت^۱ (۲۰۱۳) نشان داد که برای عملکرد بهتر تیم و سازمان در اتحادیه فوتبال و راگبی لازم است از ورزشکاران نخبه استفاده شود؛ زیرا آن‌ها با تجارب قبلی و شناخت کافی از وضعیت تیم و سازمان خود می‌توانند مربیان و مدیران مؤثری برای تیم و یا سازمان ورزشی مدنظر باشند. او در تحقیق مشابهی قرارگیری ورزشکاران نخبه را در مسند مدیریت ورزش آموزشگاه‌ها بررسی کرد و به این نتیجه رسید که انتصاب ورزشکاران نخبه در مدیریت ورزش آموزشگاه‌ها می‌تواند در توسعه فرهنگ سازمانی مؤثر باشد (بلکت و همکاران، ۲۰۱۸).

بیشتر پژوهش‌ها تنها بر بعد شایسته‌سالاری مدیران ورزشی تأکید کرده‌اند و پژوهش‌ها به طور عام به کل فدراسیون موجود در ایران و جهان توجه کرده‌اند، ولی در این پژوهش به طور ویژه به فدراسیون فوتبال و پیامدها و آثار انتخاب ورزشکاران نخبه به‌عنوان رئیس فدراسیون فوتبال توجه شده است؛ برای مثال در مقاله هنری و همکاران (۲۰۲۰) به شناسایی و طبقه‌بندی شاخص‌های عمومی و تخصصی انتخاب رؤسای فدراسیون‌های ورزشی با ارائه مدل بومی پرداخته شد؛ در حالی که پژوهش حاضر به دنبال شناسایی انتخاب رؤسای فدراسیون نیست؛ بلکه به دنبال بررسی آثار و پیامدهای انتخاب ورزشکاران در فدراسیون فوتبال است؛ از این رو به دلایل اثر ورزش فوتبال بر جامعه^۲ و سلامت روانی جامعه^۳، اهمیت توسعه فوتبال و اماکن^۴ آن و نقش ورزشکاران در رهبری و نگرش^۵ و افکار عمومی جامعه، بررسی اینکه حضور ورزشکاران در رأس فدراسیون‌های ورزشی می‌تواند چه آثار و پیامدهایی در توسعه فوتبال و اماکن آن داشته باشد، اهمیت دارد. درضمن نتایج این پژوهش علاوه بر سازمان‌های فوتبالی، در سازمان‌ها و فدراسیون‌های رشته‌های ورزشی دیگر، سازمان‌های اداری ورزشی، ورزشکاران، داوران، مربیان، جامعه‌شناسان حوزه فوتبال و افراد فوتبالی جامعه نیز کاربرد دارد. با توجه به روند روبه‌رشد فوتبال در سطح قهرمانی و با گسترش حدود طبقات اجتماعی در فوتبال، نیاز به مدیران آموزش‌دیده برای این حرفه ورزشی بیش‌ازپیش احساس می‌شود. نظر به گستردگی موضوع‌های گوناگون در فوتبال، تربیت مدیران خاص این رشته ورزشی باید از مهم‌ترین موضوعات برای جوامعی باشد که توجه حرفه‌ای به فوتبال دارند. انتخاب مدیران فوتبال از بین افرادی که سالیان دراز در نقش بازیکن و مربی در فوتبال کمک بسیاری کرده‌اند، مدنظر و مورد تأمل جامعه جهانی فوتبال است (شیمانسکی^۶ و همکاران، ۲۰۲۱). توسعه فوتبال حرفه‌ای درگرو شاخص‌های مدیریتی است. به طور قطع، در مدیریت هم مثل مربیگری می‌توان تئوری‌های مختلف را مدنظر قرارداد، اما برخی از ویژگی‌ها برای مدیران اجرایی در یک سازمان ورزشی مشترک است؛ ویژگی‌هایی مثل برنامه‌ریزی، سازمان‌دهی درست و به‌کارگیری نیروهای متخصص، درآمدزایی و بودجه‌بندی، داشتن دانش مسائل حقوقی برای تنظیم قراردادهای، که موارد بیان‌شده در کنار سایر موارد در سه معیار نگرش اقتصادی، نگرش اجتماعی و وضعیت استعدادیابی قرار می‌گیرد (چلادورای^۷ و همکاران، ۲۰۲۲). مشکلات ساختار فدراسیون‌هایی فوتبال در آسیای مرکزی و غربی در سه عامل مدیریت ناکارآمد، استفاده نشدن از نیروهای متخصص فوتبالی و فقدان سیستم درست و ارتباطات بین‌المللی است. منظور از بین‌المللی شدن سه اصل رقابت، کیفیت و استاندارد است و صرفاً تعامل با غرب نیست؛ از این رو اگر شرایط انتخاب و انتصاب مدیران فوتبال مشخص و معین باشد و افراد براساس توانایی و استعدادهایشان برای پست‌های مدیریتی انتخاب

-
1. Blackett
 2. Society
 3. Community mental health
 4. Development of football & venues
 5. Attitude
 6. Szymanski
 7. Chelladurai

شوند و ارتباطات وسیع بین‌المللی در فدراسیون‌ها جدی گرفته شوند، مسلم است که عملکرد و بهره‌وری فدراسیون فوتبال بهبود می‌یابد و کمک بزرگی به پیشرفت و ترقی ورزش خواهد کرد (شرماماتوویچ^۱ و همکاران، ۲۰۲۳). نتایج تحقیقات مختلف نشان می‌دهد که وجود ورزشکاران نخبه فوتبالی در رأس فدراسیون فوتبال پیامدهای اثرگذار است؛ برای مثال، رونالدو لوئیز نازاریو ده لیما، اسطوره فوتبال برزیل، اعلام آمادگی کرد که به‌عنوان رئیس جدید فدراسیون فوتبال این کشور انتخاب شود. طرفداران فساد در فدراسیون فوتبال برزیل سبب شده‌اند که سه رئیس این فدراسیون در سه سال گذشته با اتهام فساد روبه‌رو شوند. حال در شرایطی که فوتبال در آمریکای جنوبی در سطح مدیران با فساد بسیار روبه‌رو شده است، رونالدو امیدوار است بتواند تغییر ایجاد کند. عدنان درجال، بازیکن سابق تیم ملی فوتبال عراق که سابقه مربیگری هم در لیگ فوتبال کشور عراق دارد، به‌عنوان رئیس فدراسیون فوتبال عراق انتخاب شد و عملکرد بسیار خوبی داشت؛ به همین ترتیب، آندری شوچنکو و ساموئل اتوئو به‌عنوان متصدی فوتبال کشورشان عملکرد خوبی را به جای گذاشتند. شوچنکو در سال ۲۰۲۰، اکراین را برای نخستین‌بار در تاریخ فوتبال این کشور به جمع تیم‌های یک‌چهارم نهایی بازی‌های اروپا برد.

در ایران انتخاب رؤسای فدراسیون فوتبال صرفاً براساس آیین‌نامه شرایط احراز و چگونگی انتخاب رئیس فدراسیون فوتبال مصوب آذر ۱۳۹۹، انجام می‌گیرد. در این آیین‌نامه شرایط احراز نامزدهای پست ریاست فدراسیون فوتبال در تنها مبتنی بر پنج ماده است. در این آیین‌نامه انتخاب رؤسای فدراسیون فوتبال در ایران مبتنی بر شرایط دارا بودن تابعیت ایرانی، نداشتن سابقه کیفری و داشتن سابقه فعالیت در فوتبال و همچنین دارای حداقل چهار سال سابقه مدیریت ورزشی است.

یکی از چالش‌های فوتبال ایران که امروزه سازمان‌ها را تحت‌تأثیر خودش قرار داده و مسئله اصلی در انتصاب مدیران است، فقدان شایسته‌سالاری^۲، تبعیض و بهره‌وری ناکافی منابع انسانی است (هاشمی و پور امین‌زاد، ۲۰۱۱). همین امر باعث شده است که بسیاری از مردم و البته جامعه فوتبال، در انتظار انتخاب ورزشکاران به‌عنوان رئیس فدراسیون فوتبال باشند (روزنامه همشهری، ۲۰۲۰). در اینکه ورزشکاران سابقه مدیریتی چندانی در فوتبال ندارند، تردیدی نیست. ورزشکاران پیش از این درگیر بازی فوتبال و اندکی هم مربیگری در فوتبال بودند، ولی نداشتن سابقه مدیریت در کارنامه ورزشکاران به این معنی است که آن‌ها توان اداره فدراسیون فوتبال را ندارند؟ (روزنامه شرق، ۲۰۲۰). برخی از خبرگان فوتبال اعلام کرده‌اند که ورزشکاران نخبه به دلیل داشتن دانش زیاد اجتماعی و مقبولیت بسیار عمومی، بهترین گزینه برای ریاست فدراسیون فوتبال ایران هستند و این مقبولیت می‌تواند کمک‌حال فوتبال کشور شود (خبرگزاری تسنیم، ۲۰۲۰).

از طرف دیگر، با توجه به گسترش کمی و کیفی ورزش فوتبال و نفوذ و تأثیر آن بر زندگی امروزی و به‌طبع افزایش نقش فدراسیون فوتبال به‌عنوان متصدی و مسئول اداره و توسعه فوتبال، چنین احساس می‌شود که نیاز ضروری برای انجام بازی‌بینی و اصلاحات در انتصاب و تشکیلات آن وجود دارد؛ از این‌رو با توجه به مطالب مطرح‌شده، این پژوهش درصدد پاسخگویی به این سؤال است که آثار و پیامدهای انتخاب ورزشکاران در مسند ریاست فدراسیون فوتبال ایران چیست؟

1. Shermamatovich

2. Meritocracy

روش پژوهش

اين پژوهش از نوع تحقيقات کيفی بود که برای جمع‌آوری داده‌ها از روش تحليل محتوا استفاده شد. جامعه تحقيق شامل دو بخش بود: ۱- تمام گزارش‌های خبری مرتبط با ويژگی‌های رئيس فدراسيون فوتبال در ايران و جهان ($N=44$) که به طور تمام‌شمار مدنظر قرار گرفت؛ ۲- تمام اسناد تاريخی مرتبط با رؤسای فدراسيون فوتبال در گذر زمان از بدو تأسيس فدراسيون تا امروز ($N=27$) که به شکل تمام‌شمار مدنظر محققان قرار گرفت. ابزار اندازه‌گیری، برگه‌های فیش‌برداری و سياهه‌های کدگذاری بود که محتوای آن به روش تحليل محتوای کيفی تعيين شد. سپس برای تحليل کمی با تبديل سازه‌ها و کدها به کميت استفاده شد. به‌منظور بررسی پايایی کدگذاری از روش ضريب کاپای کوهن^۱ استفاده شد. ضريب پايایی کاپای کوهن، یک معيار ارزیابی اعتبار تحليل کيفی است. اين ضريب برای محاسبه توافق بين دو کدگذار در تحليل کيفی استفاده می‌شود؛ به اين ترتيب، خروجی‌های کدگذاری محقق و یکی از اساتيد مدیریت ورزشی با استفاده از نرم‌افزار SPSS نسخه ۲۶ ارزیابی شد. با توجه به جدول (۲)، ضريب کاپای کوهن عدد ۰/۸۵۷ را نشان می‌دهد که يعنی بين دو کدگذار توافق زياد وجود دارد.

در جدول (۱)، ۲۹ کد و معتبر بودن کدها به نمایش گذاشته شده است. همچنين موارد گم‌شده‌ای وجود ندارد.

جدول ۱- خلاصه پردازش کدگذاری‌ها

Table 1- Summary of coding processing

اعتبار کدگذاری‌ها Code reliability		موارد گم‌شده Lost items		جمع کل Total	
جمع کدها	درصد	جمع	درصد	جمع	درصد
29	100%	0	0.0%	29	100%

براساس جدول (۲) ضريب کاپای کوهن برابر با ۰/۸۵۷ محاسبه شده است؛ يعنی بين دو کدگذار توافق زياد وجود دارد. همچنين ضريب معناداری برابر با صفر است که می‌توان گفت با اطمینان ۹۹ درصد بين دو کدگذار توافق وجود دارد.

جدول ۲- ضريب کاپای کوهن

Table 2- Cohen's kappa coefficient

ارزش کدها Code values	خطای استاندارد با		ضريب معناداری Statistical significance coefficient
	فرض صفر Standard error under null hypothesis	فرض مخالف صفر Alternative hypothesis	
ضريب کاپای کوهن Cohen's kappa coefficient	0.857	0.66	24.425
جمع کدها Sum of codes	29		0.000

روش گردآوری داده‌ها با مراجعه به سایت‌های اینترنتی مرتبط با فدراسيون فوتبال و همچنين خبرگزاری‌های داخلی و خارجی اسناد موجود در فضای وب به دست آمد. برای بررسی تاريخچه رياست فوتبال و عملکرد هریک از رؤسا به

1. Cohen's kappa coefficient

کتابخانه ملی و مرکز اسناد ایران و کتابخانه آکادمی فدراسیون فوتبال مراجعه شد. سپس با مطالعه و تحلیل محتوای اسناد حاصل شده، با استفاده از روش تحلیل محتوا داده‌های تحقیق جمع‌آوری و مقوله‌بندی شد. برای تحلیل داده‌های تحقیق از روش تحلیل تماتیک ولکات^۱ استفاده شد که در آن پس از تعیین گویه‌های مرتبط با موضوع تحقیق، به تعیین مفاهیم و سپس کدهای اولیه اقدام شد. در مرحله بعد از روش مقوله‌بندی محوری و اصلی استفاده شد و در نهایت نقشه تماتیک مرتبط با داده‌های هر سؤال ترسیم شد.

نتایج

در این بخش ابتدا به بررسی یافته‌های توصیفی و بعد از آن کدگذاری، تحلیل محتوایی، مراحل مقوله‌بندی، نقشه تماتیک و جدول فراوانی رؤسای فدراسیون فوتبال ایران پرداخته شد. سپس جداول کدگذاری، تحلیل محتوایی، مراحل مقوله‌بندی و نقشه تماتیک یافته‌های اسنادی و گزارش‌های خبری بررسی شد. در یافته‌های توصیفی توضیحاتی درخصوص مهم‌ترین ویژگی‌های رؤسای فدراسیون فوتبال و اسناد جمع‌آوری شده در این مورد درج شده است.

جدول ۳- توصیف ویژگی‌های رؤسای فدراسیون فوتبال از بدو تأسیس تا ۱۴۰۱

Table 3- Description of the characteristics of the presidents of the Football Federation from the beginning to 1401

ردیف Row	ویژگی Property	فراوانی Abundance	درصد فراوانی Frequency
سابقه ورزشی	ورزشکار	19	70.3
Sports history	غیرورزشکار	8	29.7
رشته ورزشی	فوتبال	17	89.4
sports field	سایر رشته‌ها	2	10.6
سن Age	کمتر از 30	-	-
	بین 30 تا 50	1	3.8
	بیشتر از 50 سال	26	96.2
محل اشتغال	اشتغال در ورزش	19	70.3
Place of employment	اشتغال در خارج از ورزش	8	29.7
زمان ریاست در فدراسیون	کمتر از یک دوره	3	11.1
The time of the presidency in the federation	یک دوره	16	59.3
	بیش از یک دوره	8	29.6
تحصیلات	کمتر از کارشناسی	2	7.5
Education	کارشناسی	15	55.5
	کارشناسی ارشد	5	18.5
	دکتری	5	18.5

جدول (۴) مربوط به فراوانی اسناد بررسی شده در این تحقیق است. همان طور که در این جدول مشهود است، بیشترین اسناد استفاده شده در بخش تاریخچه فدراسیون مربوط به صفحات وب (۷۴ درصد) است. همچنین در بخش اسناد مرتبط

1. Wolcott's thematic analysis

با گزارش‌ها و اخبار مرتبط با ویژگی‌های رؤسای انتخاب‌شده برای فدراسیون، بیشترین اسناد مربوط به گزارش‌ها (۵۷ درصد) است.

جدول ۴- فراوانی اسناد بررسی‌شده

Table 4- The frequency of reviewed documents

درصد فراوانی Frequency	فراوانی Abundance		
26	7	گزارش	اسناد مرتبط با تاریخ فدراسیون فوتبال Documents related to the history of the Football Federation
74	20	صفحات وب	
100	27	-	جمع کل total
57	25	گزارش	اسناد مربوط به گزارش‌ها و اخبار Documents related to reports and news
34	15	اخبار	
9	4	تحلیل‌ها	
100	44	-	جمع کل total

همان‌طور که در روش پژوهش توضیح داده شد، در بخش تحلیل داده‌ها از روش تحلیل تماتیک ولکات استفاده شد که در آن پس از تعیین گویه‌های مرتبط با موضوع تحقیق، اقدام به تعیین مفاهیم و سپس کدهای اولیه شد. در مرحله بعد، از روش مقوله‌بندی محوری و اصلی استفاده شد. درنهایت، نقشه تماتیک مرتبط با داده‌های هر سؤال ترسیم شد. جدول (۵) نشان‌دهنده گویه‌های استخراج‌شده از جدول رؤسای فدراسیون فوتبال است. همان‌طور که این جدول نشان می‌دهد، ۵۷ گویه درخصوص عملکرد و اقدامات محوری روساها استخراج شده است.

جدول ۵- گویه های حاصل از جدول رؤسای فدراسیون فوتبال

Table 5- The items from the table of presidents of the football federation

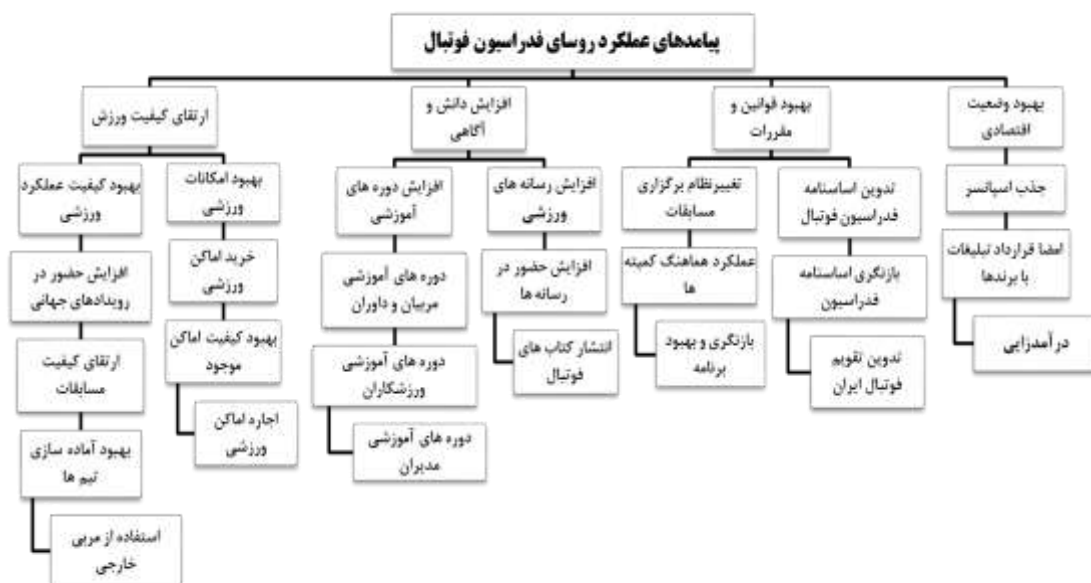
1. کیفیت دانش فوتبال افزایش می یابد.	20. انسجام و هماهنگی فدراسیون بهبود می یابد.	39. برگزاری مسابقات باکیفیت بهتری انجام می شود.
2. وضعیت انسجام تیمی بهبود می یابد.	21. وضعیت رسانه های فوتبال رشد می کند.	40. عملکرد ورزشکاران رو به توسعه و پیشرفت است.
3. کیفیت اعزام تیم برای برگزاری بازی تدارکاتی بهبود می یابد.	22. دوره های آموزشی مربیان فوتبال ارتقا یافت.	41. دانش و آگاهی مدیران فوتبال ترقی می یابد.
4. خودباوری و تعهد در فوتبال در حال شکل گیری است.	23. وضعیت آمادگی شخصیتی مربیان ترقی می یابد.	42. کیفیت برگزاری مسابقات بهبود می یابد.
5. آمادگی های شخصیتی در فوتبال صورت می گیرد.	24. کیفیت عملکرد ورزشی بهبود می یابد.	43. کیفیت عملکرد ورزشی بهبود می یابد.
6. کیفیت آماده سازی تیم فوتبال در حال توسعه است.	25. کیفیت برگزاری مسابقات توسعه یافت.	44. کیفیت مهارت بازیکنان رشد یافت.
7. کیفیت تأسیسات و اماکن ورزشی رو به پیشرفت است.	26. کیفیت اعزام تیم فوتبال بهبود می یابد.	45. کیفیت برگزاری مسابقات توسعه یافت.
8. تعامل و ارتباط با تیم های دیگر برقرار می شود.	27. کیفیت عملکرد ورزشکاران رشد کرد.	46. وضعیت نظم و قانون گرایی در فدراسیون بهبود می یابد.
9. کیفیت اعزام تیم برای برگزاری بازی تدارکاتی بهبود می یابد.	28. دوره های آموزشی مربیان برگزار و توسعه یافت.	47. کیفیت برقراری ارتباط بهبود می یابد.
10. کیفیت عملکرد ورزشکاران رو به پیشرفت است.	29. وضعیت مدیریت تیم ها تحول یافت.	48. وضعیت درآمذایی باشگاه ها رو به پیشرفت است.
11. وضعیت سیاسی در فوتبال نمایان شد.	30. کیفیت عملکرد ورزشکاران در حال رشد است.	49. کیفیت انسجام تیمی بهبود می یابد.
12. کیفیت اعزام تیم ها بهبود می یابد.	31. کیفیت برگزاری مسابقات توسعه یافت.	50. کیفیت عملکرد ورزشی بهبود می یابد.
13. تعامل و ارتباط با تیم های دیگر بهبود برقرار می شود.	32. وضعیت انسجام تیمی ترقی کرد.	51. وضعیت قوانین و مقررات فدراسیون بهبود می یابد.
14. رسانه های ورزش فوتبال افزایش یافت.	33. کیفیت مهارت بازیکنان رو به پیشرفت است.	52. کیفیت عملکرد ورزشی بهبود می یابد.
15. کیفیت مدیریت مسابقات داخلی رونق گرفت.	34. کیفیت اعزام تیم فوتبال بهبود می یابد.	53. کیفیت مهارت های بازیکنان بهبود می یابد.
16. کیفیت عملکرد ورزشکاران رو به ترقی است.	35. تعامل و ارتباط با تیم های دیگر برقرار شد.	54. کیفیت عملکرد ورزشی بهبود می یابد.
17. کیفیت عملکرد ورزشکاران بهبود پیدا می کند.	36. مهارت مدیران در حال توسعه است.	55. کیفیت مهارت های بازیکنان بهبود می یابد.
18. کیفیت عملکرد ورزشی بهبود پیدا می کند.	37. وضعیت فرهنگی در فوتبال رو به پیشرفت است.	56. کیفیت عملکرد ورزشی بهبود می یابد.
19. کیفیت برگزاری مسابقات داخلی در حال توسعه است.	38. وضعیت انسجام در فوتبال بهبود می یابد.	57. وضعیت درآمذایی بهبود می یابد.

جدول (۶) نشان دهنده مراحل تبدیل گویه ها به کدهای اصلی، مقوله های محوری و مقوله های نهایی است. همان طور که ملاحظه می شود، از ۲۹ کد اصلی، ۱۴ مقوله محوری و ۴ مقوله نهایی استخراج شده است.

جدول ۶- مراحل مقوله بندی داده‌های جدول رؤسای فدراسیون فوتبال

Table 6- Stages of data categorization of football federation presidents table

مقوله نهایی Selective themes	مقوله محوری Axial themes	کد اصلی Original code
بهبود وضعیت اقتصادی	توسعه اماکن ورزشی	بهبود کیفیت اماکن موجود
بهبود قوانین و مقررات	دوره‌های آموزشی ورزشکاران	رشد دانش مدیران
افزایش دانش و آگاهی	ارتقای کیفیت مسابقات	بهبود انسجام تیمی
ارتقای کیفیت ورزش	بهبود کیفیت اعزام	تغییر نظام برگزاری مسابقات
	افزایش دانش و آگاهی	بازنگری اساسنامه فدراسیون
	افزایش رسانه‌های ورزشی	افزایش دوره‌های آموزشی
	بهبود وضعیت اقتصادی	کیفیت اعزام
	کیفیت عملکرد ورزشکاران	افزایش حضور در رویدادهای جهانی
	بهبود قوانین و مقررات	ارتقای آماده‌سازی تیم‌ها
	بازنگری و بهبود برنامه	ترقی مهارت‌های بازیکنان
	دوره‌های آموزشی مدیران	بهبود وضعیت سیاسی
	دوره‌های آموزشی مربیان	افزایش رسانه‌های ورزشی
	بازنگری اساسنامه فدراسیون	بهبود کیفیت مسابقات
	ارتقای کیفیت ورزش	توسعه انسجام و هماهنگی فدراسیون
		دوره‌های آموزشی مربیان و داوران
		کیفیت عملکرد ورزشکاران
		افزایش دانش مدیران
		دوره‌های آموزشی مدیران
		انتشار کتاب‌های فوتبال
		بهبود درآمدزایی
		بهبود وضعیت اقتصادی
		بهبود قوانین و مقررات
		عملکرد هماهنگ کمیته‌ها
		استفاده از مربی خارجی
		خرید اماکن ورزشی
		اجاره اماکن ورزشی
		بازنگری و بهبود برنامه
		جذب اسپانسر
		امضای قرارداد تبلیغات با برندها



شکل ۱- نقشه تماتیک عملکرد رؤسا در طول تاریخ تأسیس فدراسیون فوتبال

Figure 1- thematic map of the performance of the presidents throughout the history of the establishment of the Football Federation

همان طور که در شکل (۱) مشاهده می‌شود، بهبود وضعیت اقتصادی^۱، بهبود قوانین مقررات^۲، افزایش دانش و آگاهی^۳ و ارتقای کیفیت ورزش^۴ به عنوان مقوله‌های نهایی پیامدهای انتخاب ورزشکاران در مسند ریاست فدراسیون فوتبال شناخته شدند. بهبود وضعیت اقتصادی که یکی از پیامدهای انتخاب ورزشکاران در مسند ریاست فدراسیون فوتبال است، شامل جذب اسپانسر مانند سپردن تأمین کیت تیم ملی به برند مجید، امضای قرارداد تبلیغات با برندها مانند امضای قرارداد با برندهایی از جمله پوما و ایرانول و درآمدزایی از طریق کسب مقام قهرمانی در جام ملت‌ها و جام باشگاه‌های آسیا است.

بهبود قوانین و مقررات دربرگیرنده دو مقوله تدوین اساسنامه فدراسیون فوتبال و تغییر نظام برگزاری مسابقات فوتبال است. اساسنامه فدراسیون فوتبال در طی سال‌های ۱۳۸۵-۱۳۸۶ در دوران ریاست آقای هاشمی تدوین شد و بعد از آن تغییر یافت و در آن بازنگری شد. یکی دیگر از مقوله‌ها و زیرشاخه‌های تدوین اساسنامه، تدوین تقویم فوتبال است. تغییر نظام برگزاری مسابقات فوتبال در سال ۱۳۷۳ توسط آقای عابدینی انجام شد. عابدینی لیگ را از حالت منطقه‌ای خارج کرد و اعلام کرد که تیم‌های حاضر در لیگ باشگاهی از این به بعد ثابت خواهد شد و فقط تیم‌های انتهایی به دسته پایین‌تر سقوط می‌کنند. تغییر نظام برگزاری مسابقات شامل عملکردهای هماهنگ کمیته‌های فدراسیون و بازنگری و بهبود برنامه‌های فدراسیون فوتبال است.

1. Improving economic situation
2. Improvement of regulations
3. Increasing knowledge & awareness
4. Improving quality of sports

از دیگر مقوله‌های نهایی پیامدهای انتخاب ورزشکاران، افزایش دانش و آگاهی است. مقوله افزایش دانش و آگاهی دربرگیرنده دو مقوله اصلی افزایش رسانه‌های ورزشی و افزایش دوره‌های آموزشی است. رسانه‌های ورزشی اولین بار در سال ۱۳۳۳ در دوران ریاست آقای حسین سیاسی که چاپ نشریه کیهان ورزشی روی داد، رونق پیدا کرد. افزایش رسانه‌های ورزشی، خود دربرگیرنده دو مقوله دیگر اعم از افزایش حضور در رسانه‌های ورزشی و انتشار کتاب‌های فوتبال توسط فدراسیون است که باعث شد یک گام به داشتن فوتبالی با حساب و کتاب نزدیک شویم. مقوله افزایش دوره‌های آموزشی شامل دوره‌های آموزشی مربیان و داوران، دوره‌های آموزشی ورزشکاران و دوره‌های آموزشی مدیران است. دوره‌های آموزشی مربیان و داوران، اولین بار توسط آقای کامبیز آتابای در فدراسیون فوتبال تشکیل شد که در آن دوران از حیث تشکیلات اعم از هماهنگ عمل کردن کمیته‌ها و سازمان‌های مشخص، مهم‌ترین و برجسته‌ترین دوران مدیریت فوتبال ایران بود.

آخرین مقوله نهایی پیامدهای انتخاب ورزشکاران، ارتقای کیفیت ورزش است. ارتقای کیفیت ورزش دربرگیرنده دو مقوله اصلی بهبود امکانات ورزشی و بهبود کیفیت عملکرد ورزشی است. بهبود امکانات ورزشی خود شامل سه مقوله خرید اماکن ورزشی، بهبود کیفیت اماکن موجود و اجاره اماکن ورزشی است. اولین زمین فوتبال در ایران در دوران دکتر علی کنی خریداری شد. از دیگر مقوله‌های ارتقای کیفیت ورزش، کیفیت عملکرد ورزشی است که شامل مقوله‌های افزایش حضور در رویدادهای جهانی، ارتقای کیفیت مسابقات، بهبود آماده‌سازی تیم‌ها و استفاده از مربی‌های خارجی است. مقوله افزایش حضور در رویدادهای جهانی، مانند صعود به بازی‌های المپیک بود که اولین بار در دوران ریاست حسینعلی مبشر روی داد که تیم فوتبال ایران در المپیک ۱۹۶۴ توکیو شرکت کرد. بعد از آن به المپیک ۱۹۷۲ و المپیک ۱۹۸۰ مسکو صعود کرد. در کنار بازی‌های المپیک تیم فوتبال به بازی‌های جام جهانی ۱۹۹۴ آمریکا، ۲۰۰۶ آلمان، ۲۰۱۴ برزیل، ۲۰۱۸ روسیه و ۲۰۲۲ قطر صعود کرد. مقوله ارتقای کیفیت مسابقات دربرگیرنده برگزاری مسابقات در شهرها، برگزاری مسابقات فوتبال باشگاه‌های تهران، برگزاری مسابقات باشگاهی قدس در دوران ریاست آقای پهلوان و برگزاری مسابقات لیگ آزادگان است. بهبود آماده‌سازی تیم‌ها از دیگر مقوله‌های بهبود کیفیت عملکرد ورزشی است. آماده‌سازی تیم‌ها با انجام بازی‌های تدارکاتی با تیم‌های خارجی در داخل و خارج کشور صورت می‌گرفت. برای اعزام تیم‌ها برای حضور در بازی‌های تدارکاتی و بازی‌های آسیایی، هدایت‌الله گیلان‌شاه، رئیس فدراسیون فوتبال، طی سال‌های ۱۳۲۹-۱۳۳۱ هواپیماهای ارتش را در اختیار سازمان تربیت‌بدنی قرار داد. علاوه بر بازی‌های تدارکاتی، با تشکیل کلاس‌های آموزشی و تمرینی برای ورزشکاران باعث آماده‌شدن تیم‌ها شدند. آخرین مقوله ارتقای کیفیت ورزش، استفاده از مربی‌های خارجی است که اولین بار دکتر کنی آقای دان گیل انگلیسی را به ایران آورد. بعد از آن، آقای عابدینی در دوران ریاست خود استانکو را به ایران آورد. درواقع، استانکو اولین مربی خارجی تیم ملی فوتبال بعد از پیروزی انقلاب اسلامی است. در بخش یافته‌های اسنادی و گزارش‌های خبری با استفاده از سایت‌های اینترنتی داخلی و خارجی، اخبارها و گزارش‌ها، روزنامه‌های ورزشی و فضای مجازی به توصیف ۴۴ ویژگی و عملکرد ورزشکارانی که در مسند یا کاندید ریاست فدراسیون فوتبال در داخل و خارج کشور بودند، پرداخته شد. همچنین عملکرد مهم‌ترین بخش اخبار که تحلیل شده، در مقابل مشخصات هر سند آورده شده است. گویه‌های استخراج‌شده در جدول (۷) یافته‌های اسنادی و گزارش‌های خبری را نشان می‌دهد که ۶۷ گویه درخصوص عملکرد و اقدامات رؤسا و کاندیدهای ورزشکار فدراسیون فوتبال استخراج شده است.

جدول ۷- گویه‌های حاصل از یافته‌های اسنادی و گزارش‌های خبری

Table 7-Items from documentary findings and news reports

23. حضور در رویدادهای جهانی رو به افزایش است.	ویه‌ها
46. حضور در رویدادهای جهانی رو به افزایش است.	1. سازمان‌دهی فوتبال از تمام جهات توسعه یافت.
47. کیفیت سازمان‌دهی مسابقات داخلی توسعه می‌یابد.	2. آموزش‌های فوتبال ارتقا یافت و کنترل پیدا کرد.
48. کیفیت فوتبال زنان توسعه و ترویج می‌یابد.	3. شیوه و روش‌های فوتبال پیشرفت کرد.
49. حضور کامل زنان در تمامی سطوح مدیریتی فوتبال افزایش می‌یابد.	4. از منافع اخلاقی و مادی فوتبال دفاع می‌شود.
50. یکپارچگی، اخلاق و بازی جوانمردانه در فوتبال ترویج می‌یابد.	5. ارتباط بین اعضای سازمان ایجاد و حفظ شد.
51. بازی فوتبال بر اساس ارزش‌های وحدت‌بخش توسعه می‌یابد.	6. ارتباط بین باشگاه‌ها و لیگ‌های منطقه آماتور ایجاد می‌شود.
52. تدوین مقررات و آیین‌نامه‌ها اجرا می‌شود.	7. کیفیت برگزاری مسابقات فوتبال رقابتی در حال توسعه است.
53. بر کیفیت برگزاری همه مسابقات فوتبال کنترل و نظارت می‌شود.	8. مدیریت تیم ملی فوتبال مردان، زنان، لیگ برتر، دسته یک و دو تکامل می‌یابد.
54. مدیریت روابط ورزشی توسعه می‌یابد.	9. کسب قهرمانی در رویدادهای جهانی افزایش می‌یابد.
55. شرایط میزبانی مسابقات در سطح بین‌المللی بهبود می‌یابد.	10. کسب قهرمانی در رویدادهای قاره‌ای افزایش می‌یابد.
56. روابط دوستانه با دیگر کشورها ترویج می‌یابد.	11. مقابله با تبعیض جنسیتی در ورزش در حال اجرا است.
57. نظارت بر عملکرد سازمان‌های اداری فدراسیون افزایش می‌یابد.	12. برنامه‌ریزی برای نوسازی قوانین بخش داورى انجام شد.
58. اطمینان از عملکرد مؤثر اعضای فدراسیون ارتقا یافت.	13. کیفیت عملکرد تیم‌ها با استفاده از مربی کاربلد افزایش یافت.
59. تدوین برنامه‌ها در قالب تقویم ورزشی اجرا می‌شود.	14. حضور در رویدادهای جهانی رو به افزایش است.
60. عقد قرارداد با اسپانسرها انجام می‌شود.	15. کسب قهرمانی در رویدادهای قاره‌ای افزایش می‌یابد.
61. جلسات برای هماهنگ‌کردن کمیته‌ها اجرا می‌شود.	16. کسب قهرمانی در رویدادهای جهانی افزایش می‌یابد.
63. کسب قهرمانی در رویدادهای قاره‌ای افزایش می‌یابد.	17. شکست در کسب میزبانی حاصل تأخیر در روند آماده‌سازی بود.
63. اساسنامه و خطوط اصلی فوتبال تدوین شد.	18. بدهی بازیکنان تیم ملی فوتبال پرداخت نمی‌شود.
64. اساسنامه به‌منظور قانونی‌بودن اصلاح می‌شود.	19. کسب عملکرد ضعیف فدراسیون فوتبال باعث تعلیق آن شد.
65. مربی خارجی برای تیم ملی انتصاب شد.	20. حضور در رویدادهای جهانی رو به افزایش است.
66. آموزش قوانین فوتبال اصلاح و ارتقا پیدا کرد.	21. کیفیت برگزاری مسابقات داخلی ارتقا می‌یابد.
67. کسب قهرمانی در رویدادهای جهانی افزایش می‌یابد.	22. قهرمانی در رویدادهای قاره‌ای افزایش می‌یابد.
45. کسب قهرمانی در رویدادهای قاره‌ای افزایش می‌یابد.	
24. کسب قهرمانی در رویدادهای قاره‌ای افزایش می‌یابد.	
25. کیفیت برگزاری مسابقات داخلی ارتقا می‌یابد.	
26. کسب قهرمانی در رویدادهای جهانی افزایش می‌یابد.	
27. کسب قهرمانی در رویدادهای قاره‌ای افزایش می‌یابد.	
28. کسب قهرمانی در رویدادهای جهانی افزایش می‌یابد.	
29. مبارزه با نژادپرستی در فدراسیون و فوتبال در حال اجرا است.	
30. بازنگری آیین‌نامه فدراسیون و قوانین فوتبال انجام می‌شود.	
31. کسب قهرمانی در رویدادهای جهانی افزایش می‌یابد.	
32. کسب قهرمانی در رویدادهای قاره‌ای افزایش می‌یابد.	
33. کیفیت برگزاری لیگ فوتبال در حال توسعه است.	
34. آموزش‌های فوتبال در مدارس ارتقا پیدا کرد.	
35. مبارزه با فساد در برخی از باشگاه‌ها افزایش یافت.	
36. کیفیت سازمان‌دهی مسابقات توسعه می‌یابد.	
37. کیفیت سازمان‌دهی لیگ فوتبال توسعه یافت.	
38. کسب قهرمانی در رویدادهای جهانی افزایش می‌یابد.	
39. حضور در رویدادهای جهانی رو به کاهش است.	
40. کسب قهرمانی در رویدادهای جهانی افزایش می‌یابد.	
42. کسب قهرمانی در رویدادهای جهانی افزایش می‌یابد.	
42. قرارداد با کمپانی آلمانی تولید البسه (آدیداس) صورت گرفت.	
43. کیفیت برگزاری کلاس‌های امدادی و کمک‌های اولیه در حال رشد است.	
44. کیفیت عقد قرارداد با سرمربی‌های تیم ملی بهبود می‌یابد.	

جدول (۸) نشان‌دهنده مراحل تبدیل گویه‌ها به کد اصلی، مقوله‌های محوری و مقوله‌های نهایی است. همان طور که ملاحظه می‌شود، از ۴۳ کد اصلی، ۲۲ مقوله محوری و ۳ مقوله نهایی استخراج شده است.

جدول ۸- مقوله‌بندی داده یافته‌های اسنادی و گزارش‌های خبری

Table8- Data categorization of Documentary findings and news reports

مقوله نهایی Selective themes	مقوله محوری Axial themes	کدهای اصلی Original code
توسعه سازماندهی فوتبال	توسعه سازماندهی فوتبال	تعلیق فدراسیون فوتبال
ارتقای آموزش فوتبال	ارتقای آموزش فوتبال	هماهنگی سیستم لیگ فوتبال
ارتقای تکنیک‌های فوتبال	بازنگری آیین‌نامه فدراسیون	بازنگری آیین‌نامه فدراسیون
منافع اخلاقی فوتبال	کیفیت عملکرد اعضا	مبارزه با فساد فوتبال
ارتباط اعضای سازمان	ارتباط بین باشگاه‌ها	توسعه سازماندهی مسابقات
کیفیت عملکرد اعضا	کیفیت برگزاری مسابقات	کاهش حضور در رویداد جهانی
عملکرد سازمان‌های فدراسیون	قهرمانی رویداد جهانی	جذب اسپانسر
ارتباط بین باشگاه‌ها	قهرمانی رویداد قاره‌ای	کیفیت برگزاری کلاس‌های امدادی
کیفیت برگزاری مسابقات	مقابله با تبعیض جنسیتی	ترویج بازی جوانمردانه
تأسیس لیگ فوتبال	تدوین مقررات و قوانین	کنترل برگزاری مسابقات
کیفیت مدیریت تیم	استفاده از مربی خارجی	توسعه مدیریت روابط ورزشی
قهرمانی رویداد جهانی	افزایش حضور در رویداد جهانی	تدوین تقویم ورزشی
قهرمانی رویداد قاره‌ای	میزبانی مسابقات بین‌المللی	عقد قرارداد با اسپانسرها
توسعه فوتبال زنان	تعلیق فدراسیون فوتبال	افزایش جلسات هماهنگی کمیته‌ها
افزایش حضور زنان در مدیریت فوتبال	جذب اسپانسر	آموزش قوانین فوتبال
مقابله با تبعیض جنسیتی	ترویج بازی جوانمردانه	شکست کسب میزبانی
تدوین مقررات و قوانین	توسعه مدیریت روابط ورزشی	میزبانی مسابقات بین‌المللی
تدوین اساسنامه فوتبال	تدوین تقویم ورزشی	پرداخت نشدن قرارداد
اصلاح اساسنامه فوتبال	مبارزه با نژادپرستی	اصلاح اساسنامه فوتبال
بهبود برنامه‌ریزی قوانین	کاهش حضور در رویداد جهانی	بهبود برنامه‌ریزی قوانین
انتصاب سرمربی تیم	کیفیت برگزاری کلاس‌های امدادی	انتصاب سرمربی تیم
استفاده از مربی خارجی	افزایش جلسات هماهنگی کمیته‌ها	استفاده از مربی خارجی

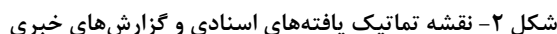


Figure 2- Thematic map of documentary findings and news reports

مقوله توسعه سازمان‌دهی فوتبال که یکی از پیامدهای انتخاب ورزشکاران در مسند ریاست فدراسیون فوتبال است، شامل سه مقوله اصلی توسعه فوتبال زنان، کیفیت برگزاری مسابقات و ارتقای آموزش فوتبال است. مقوله توسعه فوتبال زنان مانند افزایش تدریجی بانوان در مسابقات بین‌المللی مثل بازی‌های جام ملت‌های آسیا و جام جهانی فوتبال، دربرگیرنده افزایش حضور زنان در کارهای مدیریتی فوتبال مانند انتصاب خانم مریم بخشی به‌عنوان مدیرکل وزارت ورزش، برابر کردن حقوق ملی‌پوشان زن و مرد مانند فدراسیون فوتبال آمریکا است که اعلام کردند اتحادیه بازیکن‌های فوتبال این کشور به توافقی تاریخی بر سر دستمزد برابر دست‌یافته‌اند و مقوله مقابله با تبعیض جنسیتی است. دومین مقوله سازمان‌دهی فوتبال، کیفیت برگزاری مسابقات شامل توسعه سازمان‌دهی مسابقات فوتبال، کیفیت برگزاری کلاس‌های امدادی و کمک‌های اولیه و هماهنگی سیستم لیگ فوتبال است. آخرین مقوله توسعه سازمان‌دهی فوتبال، ارتقای آموزش فوتبال شامل مقوله‌های آموزش قوانین فوتبال، مدیریت تیم فوتبال و ارتقای آموزش فوتبال در مدارس است.

1. Development football organization
2. Development sports relations management
3. Improving quality of sports

دومین مقوله نهایی پیامدهای انتخاب ورزشکاران در مسند ریاست فدراسیون فوتبال، توسعه مدیریت روابط ورزشی است. توسعه مدیریت روابط ورزشی دربرگیرنده سه مقوله اصلی بهبود وضعیت اقتصادی، رشد منافع اخلاقی و بهبود ارتباطات بین‌المللی است. مقوله بهبود وضعیت اقتصادی، خود دربرگیرنده سه مقوله دیگر به نام‌های جذب اسپانسرها در جهت بهبود درآمدزایی فدراسیون و باشگاه‌های فوتبال، عقد قرارداد با اسپانسرها مانند قرارداد با کمپانی آلمانی تولید البسه (آدیداس) و میزبانی مسابقات بین‌المللی است. دومین مقوله اصلی توسعه مدیریت روابط ورزشی، رشد منافع اخلاقی است که شامل مقوله‌های مبارزه با نژادپرستی و مبارزه با فساد است. مقوله مبارزه با فساد در سازمان لیگ فوتبال کشور، در جهت شفافیت مالی و مقابله با فساد و رانت به صورت واقعی و مرحله‌به‌مرحله و عملیاتی انجام می‌شود و همواره تعاملی مثبت و سازنده با خانواده بزرگ فوتبال، باشگاه‌ها، هیئت‌های فوتبال و رسانه‌ها صورت می‌گیرد. مقوله مبارزه با نژادپرستی مانند گام جدی کشور انگلیس برای مبارزه با نژادپرستی است که اعلام کردند آن دسته از کاربران فضای مجازی در انگلیس که در شبکه‌های اجتماعی اقدام به توهین نژادپرستانه به بازیکنان فوتبال کنند، برای مدتی طولانی از حضور در ورزشگاه‌ها محروم خواهند شد. مقوله آخر توسعه مدیریت روابط ورزشی یعنی بهبود ارتباطات بین‌المللی، دربرگیرنده ارتباط بین دو فدراسیون و ملاقات رؤسای دو فدراسیون با هم مانند ملاقات آقای عزیزی خادم، ریاست محترم فدراسیون فوتبال ایران، با آقای مهدی بیات، رئیس فدراسیون فوتبال بلژیک، است که درمورد همکاری‌ها و تعاملات دو فدراسیون انجام گرفت. مقوله بهبود ارتباطات بین‌المللی، خود حاوی چهار مقوله یا زیرشاخه مقوله ترویج روابط دوستانه مانند بازی‌هایی دوستانه تیم فوتبال ساختار اوکراین است که هدف از این بازی‌های دوستانه را ترویج صلح و روابط دوستانه اعلام کردند و همچنین مقوله ارتباط اعضای سازمان، مقوله ارتباط بین باشگاه‌ها و افزایش جلسات هماهنگی کمیته‌ها است.

آخرین مقوله پیامدهای انتخاب ورزشکاران، ارتقای کیفیت ورزش (فوتبال) است. ارتقای کیفیت ورزش شامل دو مقوله اصلی بهبود قوانین و مقررات و نیز بهبود عملکرد ورزشی است. بهبود قوانین و مقررات به مقوله‌های تدوین اساسنامه فدراسیون فوتبال، بازنگری آیین‌نامه فدراسیون فوتبال، بهبود برنامه‌ریزی قوانین و نیز تدوین تقویم ورزشی تقسیم می‌شود. بهبود عملکرد ورزشی شامل مقوله قهرمانی رویداد جهانی مانند قهرمانی در جام جهانی ۲۰۱۰ توسط تیم اسپانیا، مقوله قهرمانی رویدادهای قاره‌ای مانند قهرمانی تیم ملی فوتبال ایران در بازی‌های جام ملت‌های آسیای ۱۹۷۶، افزایش حضور در رویدادهای جهانی مانند صعود به بازی‌های المپیک و جام جهانی و مقوله استفاده از مربی‌های خارجی است.

بحث و نتیجه‌گیری

این پژوهش با هدف پیامدهای انتخاب ورزشکاران نخبه در مسند ریاست فدراسیون فوتبال در جمهوری اسلامی ایران انجام گرفت. در این پژوهش برای بهبود پژوهش‌های گذشته از رویکرد کیفی و روش تحلیل تماتیک ولکات استفاده شد. در ایران انتخاب رؤسای فدراسیون فوتبال صرفاً براساس آیین‌نامه شرایط احراز و چگونگی انتخاب رئیس فدراسیون فوتبال مصوب آذر ۱۳۹۹، انجام می‌گیرد. در این آیین‌نامه شرایط احراز نامزدهای پست ریاست فدراسیون فوتبال، تنها مبتنی بر پنج ماده است. در این آیین‌نامه انتخاب رؤسای فدراسیون فوتبال در ایران مبتنی بر شرایط دارا بودن تابعیت ایرانی، نداشتن سابقه کیفری و داشتن سابقه فعالیت در فوتبال و همچنین دارای حداقل چهار سال سابقه مدیریت ورزشی است. رئیس فدراسیون فوتبال باید از ورزش فوتبال دارای شناخت و تخصص لازم باشد تا به‌خوبی شرایط فوتبال را درک کند. ویژگی‌های شخصیتی، مدیریتی و مهارت‌های برنامه‌ریزی و فنون مذاکره و حل مسئله از ویژگی‌های مهم و لازم برای رئیس فدراسیون فوتبال است. داشتن ویژگی‌های مدیریتی همچون تخصص مدیریتی، مهارت ادراکی، ایجاد هماهنگی در سازمان و... برای رؤسای فدراسیون فوتبال ضروری است. همچنین رئیس فدراسیون فوتبال به‌عنوان مدیر عالی این

سازمان باید در برنامه‌ریزی‌های مختلف برای فدراسیون فوتبال مهارت کافی داشته باشد. با توجه به اینکه فدراسیون فوتبال دارای تعامل و ارتباطات زیادی در همه زمینه‌ها است، داشتن مهارت فنون مذاکره^۱ و حل مسئله می‌تواند موفقیت فدراسیون فوتبال را تضمین کند.

با توجه به نقشه تماتیک (شکل ۱) در پژوهش حاضر، نشان داده شد که از جدول گویه‌های رؤسای فدراسیون فوتبال ایران از گذشته تا به امروز، چهارده مقوله محوری^۲ و چهار مقوله نهایی^۳ (جدول ۶) به دست آمد. از بین این چهار مقوله نهایی، دو مقوله بهبود وضعیت اقتصادی و ارتقای کیفیت ورزش مربوط به عملکردهای رؤسای ورزشکار و مقوله‌های افزایش دانش آگاهی و بهبود قوانین و مقررات مربوط به عملکرد مدیران اجرایی است. طبق نقشه تماتیک رؤسای فدراسیون فوتبال، تفاوت بین عملکرد رؤسای ورزشکار و مدیران اجرایی مشخص شده است.

یافته‌های پژوهش نشان داد که رؤسای ورزشکار به دنبال بهبود وضعیت اقتصادی^۴ اعم از جذب اسپانسر برای برگزاری مسابقات، امضای قرارداد با برندها مانند امضای قرارداد با برندهای پوما و ایرانول در دوران ریاست آقای دادکان و درآمدزایی از طریق قهرمانی در بازی‌های جام ملت‌ها، قهرمانی جام باشگاه آسیا هستند. در این باره، پژوهش آبراهامیان^۵ (۲۰۲۳) نقش عمده رویکرد میان‌رشته‌ای را در جهت توسعه اقتصاد در بخش ورزش مشخص می‌کند. چنین رویکردی ریشه در چالش‌های مدرن محیط در حال تغییر سریع در هر دو جنبه برون‌زا و درون‌زا صنعت ورزش دارد؛ در نتیجه چنین وضعیتی به ابزار مناسبی در قالب مدل سازمانی میان‌رشته‌ای با هدف حمایت از توسعه ارزش‌محور نیاز دارد. این پژوهش، رویکردی خاص مبتنی بر ارزش سهام‌داران برای مدیریت صنعت ورزش پیشنهاد می‌کند. این رویکرد مجموعه‌ای از موارد زیر را در بر می‌گیرد: ۱- اولویت‌های ملی (یعنی اهداف اجتماعی-اقتصادی برای بخش ورزش)؛ ۲- محرک‌های سطح خرد (کارآفرینی ورزشی)؛ ۳- محرک‌های سطح کلان (مدل توسعه ورزش) که به نوبه خود، توانمندسازهای بین‌رشته‌ای برای توسعه اقتصادی بلندمدت در صنعت ورزش هستند.

مقوله بعدی که عملکرد رؤسای ورزشکار فدراسیون فوتبال نشان می‌دهد، ارتقای کیفیت ورزش^۶ است که به دو مقوله بهبود کیفیت عملکرد ورزشی و بهبود امکانات ورزشی تقسیم می‌شود. مقوله بهبود امکانات ورزشی شامل خرید اماکن ورزشی، بهبود کیفیت اماکن موجود و اجاره اماکن ورزشی است. همچنین مقوله بهبود کیفیت عملکرد ورزشی دربرگیرنده افزایش حضور در رویدادهای جهانی مانند صعود به جام جهانی‌های ۲۰۰۶، ۲۰۱۸ و ۲۰۲۲، مقوله ارتقای کیفیت مسابقات مانند برگزاری مسابقات قدس و آزادگان، بهبود آماده‌سازی تیم‌ها مانند انجام بازی‌های تدارکاتی و مقوله استفاده از مربی خارجی است که به ارتقای کیفیت فوتبال ایران کمک می‌کند. درمورد کیفیت اماکن و تأسیسات فوتبال، داهایی‌گو^۷ و همکاران (۲۰۲۲) ارتقای کیفیت و کارایی ساخت‌وساز تأسیسات ورزشی را بررسی کردند. در این پژوهش پیشنهادهایی درمورد تصمیم‌گیری سرمایه‌گذاری اماکن ورزشی و طرح احداث اماکن ورزشی ارائه دادند. نتایج نشان داد، استفاده از روش‌های بهینه‌سازی چندهدفی و تصمیم‌گیری ویژگی‌ها برای هدایت سرمایه‌گذاری و ساخت اماکن ورزشی می‌تواند اقتصاد آن‌ها را بهبود بخشد و آلودگی‌های زیست‌محیطی را کاهش دهد. علاوه بر این، سانگ وان جئون^۸ و همکاران

-
1. Negotiation techniques
 2. Axial themes
 3. Selective themes
 4. Improving economic situation
 5. Abrahamyan
 6. Development of sports quality
 7. Dahai Guo
 8. Yi

(۲۰۲۲) توسعه شاخص‌های ارزیابی امکانات ورزشی را بررسی کردند. در این پژوهش، ابتدا شاخص‌های ارزیابی توسعه یافته که توسط اپراتورها و استفاده‌کنندگان از امکانات ورزشی عمومی شناسایی شده بود، ارزیابی شد. دوم، به‌عنوان پیگیری، دستورالعمل‌هایی برای اعمال طراحی جهانی در امکانات ورزشی مختلف تدوین شد. سوم، لازم بود درمورد مسائل مالی مربوط به نصب تجهیزات و تأسیسات ورزشی تدابیری اتخاذ شود. درنهایت، می‌بایست برنامه‌های آموزش آگاهی درمورد طراحی‌های جهانی امکانات ورزشی توسعه داده شود.

کنستانتینو و فنتون^۱ (۲۰۱۷) در پژوهشی به طراحی مدل عوامل اثرگذار بر عملکرد ورزشی باشگاه‌های فوتبال پرداختند. نتایج نشان داد، عوامل تبیین‌شده ضمن تثبیت عملکرد ورزشی مطلوب باشگاه‌های موفق، می‌تواند به ارتقای عملکرد ورزشی ضعیف‌تر دیگر باشگاه‌های فوتبال کمک درخور توجهی کند. همچنین مدل طراحی‌شده می‌تواند الگو و راهنمایی برای دیگر باشگاه‌های رشته‌های ورزشی به‌منظور کسب موفقیت و پیشرفت باشد. پژوهش حاضر از این لحاظ که مقوله بهبود کیفیت عملکرد ورزشی را مدنظر قرار داده است، با پژوهش کنستانتینو و فنتون (۲۰۱۷) همخوانی دارد. با توجه به وضعیت ارتقای کیفیت ورزش فوتبال در ایران و نتایج پژوهش حاضر می‌توان گفت که از طریق ساخت اماکن جدید، بهبود کیفیت اماکن موجود، حضور در رویدادهای جهانی، برگزاری اردوهای ورزشی و استفاده از مربی‌های خارجی می‌توان به ارتقای کیفیت ورزش فوتبال پرداخت.

با توجه به شکل (۱)، درمقابل عملکرد مدیران اجرایی شامل مقوله بهبود قوانین و مقررات و مقوله افزایش دانش و آگاهی است. مقوله بهبود قوانین و مقررات شامل دو زیرمجموعه تدوین اساسنامه فدراسیون فوتبال و مقوله تغییر نظام برگزاری مسابقات فوتبال است. مقوله تدوین اساسنامه به دو مقوله بازنگری اساسنامه فدراسیون فوتبال و تدوین تقویم فوتبال تقسیم می‌شود و مقوله تغییر نظام برگزاری مسابقات شامل عملکرد هماهنگ کمیته‌های فدراسیون فوتبال و بازنگری و بهبود برنامه‌های فدراسیون است. مقوله دیگر مدیران اجرایی، افزایش دانش و آگاهی است که به دو مقوله افزایش رسانه‌های ورزشی و افزایش دوره‌های آموزشی تقسیم می‌شود. افزایش رسانه‌های ورزشی شامل مقوله افزایش حضور در رسانه‌ها مانند چاپ نشریه کیهان ورزشی و انتشار کتاب‌های فوتبالی و مقوله افزایش دوره‌های آموزشی شامل دوره‌های آموزشی مربیان و داوران، دوره‌های آموزشی ورزشکاران و دوره‌های آموزشی مدیران است. درمورد این مقوله، مارتین دین کوک^۲ (۲۰۲۳) در تحقیقی نشان داد که در انگلستان در دهه‌های پایانی قرن نوزدهم، تحولی در ساختار سازمانی و نظام برگزاری رقابت‌های فوتبال ایجاد کردند. در سال ۱۸۷۷ انجمن‌های فوتبال در انگلستان تأسیس شدند که مقدار چشمگیری از سردرگمی‌ها و گاهی اوقات درگیری‌های رقابت فوتبال را کاهش دادند و باعث توسعه بازی‌های فوتبال شدند. همچنین شهلائی و همکاران (۲۰۲۱) با هدف تبیین الگوی بهینه پیاده‌سازی مدیریت دانش در فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران، چند مقوله ساختار سازمانی، فرهنگ سازمانی، نیروی انسانی، رهبری و مدیریت، فنی-تخصصی و فناوری اطلاعات را شناسایی کردند. آن‌ها به این نتیجه رسیدند که مدیران فدراسیون فوتبال باید برای پیاده‌سازی مدیریت دانش به عواملی ازجمله نیروی انسانی در ارتباط با خلق و تسهیم مدیریت دانش، توسعه فرهنگ سازمانی یادگیرنده، توسعه زیرساخت‌های فناوری و ارائه الگوی جامع مدیریتی در اجرای مدیریت دانش و توسعه مدیریت دانش در بخش فنی و تخصصی بپردازند. با توجه به قوانین و مقررات وضع‌شده در فوتبال ایران و وضعیت دانش، توانایی و آگاهی مدیران و مربیان فوتبال ایران، می‌توان نتیجه گرفت که در فدراسیون فوتبال باید اقداماتی اعم از بازنگری اساسنامه و تقویم ورزشی فدراسیون، تغییر نظام برگزاری مسابقات داخلی و هماهنگ‌شدن کمیته‌های مختلف فدراسیون فوتبال

1. Constantinou & Fenton

2. Cooke

صورت گیرد. درضمن فدراسیون باید برای ارتقای دانش و توانایی‌های مربیان و مدیران، دوره‌های آموزشی برگزار کند و زمینه لازم را برای حضور بیشتر رسانه‌های ورزشی بابت اطلاع‌رسانی به مردم فراهم کند. در رابطه با برقراری کلاس‌های آموزشی در فدراسیون فوتبال، فرناندو سانتوس^۱ و همکاران (۲۰۲۳) در پرتغال نشان دادند، دوره‌های آموزش مداوم مربی وسیله‌ای حیاتی برای قراردادن مربیان در معرض موضوعاتی (مثلاً تغذیه، سلامت روان و رشد مثبت جوانان) است. دوره‌های آموزش مداوم مربی می‌تواند به مربیان کمک کند تا شیوه‌های مربیگری جامعی را براساس نیازهای فیزیکی، اجتماعی، عاطفی و روانی جوانان توسعه دهند. نتایج نشان داد که دوره‌های مربوط به سلامت روان، عدالت اجتماعی، رشد مثبت جوانان و بهداشت به‌ندرت در پرتغال ارائه می‌شود؛ یعنی مربیان فرصت‌های کمی برای قرار گرفتن در معرض این موضوعات مهم و یادگیری آن‌ها دارند.

بعد از بررسی جدول رؤسای فدراسیون و یافتن تفاوت بین عملکرد رؤسای ورزشکار و مدیران اجرایی تا به امروز، به بررسی جدول یافته‌های اسنادی و گزارش‌های خبری پرداخته شده است تا آثار و پیامدهای انتخاب ورزشکاران نخبه در مسند ریاست فدراسیون فوتبال ایران مشخص شود. با توجه به جدول (۸)، ۲۲ مقوله محوری و ۳ مقوله نهایی به دست آمد که این سه مقوله نشانگر آثار و پیامدهای انتخاب ورزشکاران نخبه در مسند ریاست فدراسیون فوتبال هستند. مقوله‌های نهایی شامل توسعه سازمان‌دهی فوتبال، توسعه مدیریت روابط ورزشی و ارتقای کیفیت ورزش است. اولین پیامد، توسعه سازمان‌دهی فوتبال، دربرگیرنده مقوله‌های توسعه فوتبال زنان، کیفیت برگزاری مسابقات و ارتقای آموزش فوتبال است. مقوله توسعه فوتبال زنان به مقوله‌های حضور زنان در مدیریت فوتبال، برابر کردن حقوق زن و مرد و مقابله با تبعیض جنسیتی تقسیم می‌شود. در این رابطه، بیسل^۲ و همکاران (۲۰۲۳) به بررسی سیاست‌های استراتژی فوتبال زنان در فیفا و برنامه‌ریزی برای جام جهانی ۲۰۲۳ زنان و توسعه فوتبال زنان پرداختند. براساس تجزیه و تحلیل این پژوهش، چهار عامل کلیدی اعم از محصولات^۳، فرایند^۴، موقعیت‌یابی^۵ و اولویت‌ها^۶ (4p)، برای پیشرفت و ارتقای فوتبال زنان در جام جهانی که قرار است به طور مشترک در استرالیا و نیوزلند برگزار شود، شناسایی شد. علاوه بر این، لاگو پناس^۷ و همکاران (۲۰۲۲) سه استدلال توسعه اقتصادی، توانمندسازی زنان و سیاست‌های فعال ترویج فوتبال زنان را در تأثیر شکاف و تبعیض جنسیتی در موفقیت فوتبال بین‌المللی بررسی کردند. آن‌ها دریافتند که توسعه اقتصادی و اجتماعی بر ناپدید کردن تبعیض جنسیتی در فوتبال تأثیر دارد و سیاست‌های فعال ترویج فوتبال زنان در دستیابی به برابری جنسیتی مؤثر است.

مقوله کیفیت برگزاری مسابقات شامل مقوله توسعه سازمان‌دهی مسابقات، کیفیت برگزاری کلاس‌های امدادی و هماهنگی سیستم لیگ فوتبال است. همچنین مقوله ارتقای آموزش فوتبال دربرگیرنده آموزش قوانین فوتبال، مدیریت تیم فوتبال و ارتقای آموزش فوتبال در مدارس است. در این باره، حمیدی و همکاران (۲۰۲۰) به طراحی و تدوین استراتژی‌های توسعه فوتبال کشور پرداختند. یافته‌ها نشان داد که باید برای توسعه فوتبال حرفه‌ای، استانداردسازی و خصوصی‌سازی باشگاه‌های حرفه‌ای فوتبال اقدام شود و طراحی و استقرار مدیریت عملکرد ارکان فدراسیون و ارزیابی

-
1. Fernando Santos
 2. Beissel
 3. Products
 4. Process
 5. Positioning
 6. Priorities
 7. Lago

عملکرد کارکنان و نیز طراحی منشور اخلاقی توسعه و ترویج آن در سطوح پایه، قهرمانی، حرفه‌ای و هواداری در دستور کار قرار گیرد.

دومین پیامد انتخاب ورزشکاران نخبه، مقوله توسعه مدیریت روابط ورزشی است که شامل مقوله‌های بهبود وضعیت اقتصادی، رشد منافع اخلاقی در فوتبال و بهبود ارتباطات بین‌المللی است. مقوله بهبود وضعیت اقتصادی دربرگیرنده مقوله جذب اسپانسر، عقد قرارداد با اسپانسرها و میزبانی مسابقات بین‌المللی است. در این باره، نینا زیگفريد^۱ (۲۰۲۲) عوامل مؤثر جذب و حفظ حامیان مالی در فوتبال را شناسایی کرد. عوامل مرتبط با جذب اسپانسر شامل باشگاهی، عوامل محیطی و عوامل لیگ و رویداد بود. همچنین عوامل مرتبط با حفظ حامیان بخش ورزش فوتبال شامل مزیت رقابتی، منافع شرکتی، منافع مالی و عوامل اداری و قانونی بود. مقوله رشد منافع اخلاقی شامل مقوله‌های مبارزه با نژادپرستی و مبارزه با فساد در فوتبال بود. ژو^۲ و همکاران (۲۰۲۳) درباره فساد در فوتبال به بررسی چالش‌های نظارتی ناشی از فساد سیستماتیک در فیفا پرداختند. آن‌ها ابتدا به بررسی نظم حقوقی داخلی فیفا پرداختند که ساختاری مشابه با روندهای عادی قضایی دارد. در مرحله دوم، چالش‌های مقررات خارجی بررسی شد، اعم از انگیزه کم برای دولت سوئیس برای تنظیم حقوقی فیفا و صلاحیت محدود وزارت دادگستری ایالات متحده برای پیگرد قانونی مقامات فاسد فیفا به دلیل ماهیت تجاری فساد. نتایج نشان داد، با نفوذ روزافزون سازمان‌های ورزشی بین‌المللی در تجارت بین‌المللی، رسوایی فساد فیفا به مقررات مؤثر و تنظیم حقوقی توسط کنوانسیون‌های بین‌المللی و دادگاه حاکمیت ورزش نیاز دارد. همچنین مقوله بهبود ارتباطات بین‌المللی در برگیرنده ترویج دوستانه مانند برگزاری مسابقات دوستانه دو کشور روابط، ارتباط اعضای سازمان‌ها، ارتباط بین باشگاه‌ها و افزایش جلسات هماهنگی کمیته‌های فدراسیون فوتبال است. قاسمی و همکاران (۲۰۱۸) در این باره به مقایسه روابط بین‌المللی بین فدراسیون ملی ایران و کشورهای دیگر پرداختند. نتایج نشان داد، ساختار فدراسیون ملی به انجمن و کمیته‌هایی از جمله واحد بین‌الملل متناظر با ساختار فیفا نیاز دارد. همچنین برای توسعه روابط بین‌الملل به برنامه‌ریزی برای کسب کرسی‌های مؤثر بین‌المللی نیاز است.

سومین و آخرین پیامد انتخاب ورزشکاران، مقوله ارتقای کیفیت ورزش است که دربرگیرنده دو مقوله بهبود قوانین مقررات و بهبود عملکرد ورزشی است. مقوله بهبود قوانین مقررات شامل تدوین اساسنامه فدراسیون فوتبال، بازنگری آیین‌نامه فدراسیون فوتبال، بهبود برنامه‌ریزی قوانین و تدوین تقویم ورزشی است. درباره قوانین و مقررات در فدراسیون‌ها ونجان‌یان^۳ (۲۰۲۳) در چین به بررسی ارتقای قوانین و مقررات ورزشی پرداخت که مشخص شد وجود دادگاه حاکمیت ورزش^۴ در رویدادهای ورزشی بین‌المللی لازم است تا درصدد حل‌وفصل اختلافات برآید؛ البته ایراداتی نیز اعم از صلاحیت انحصاری دیوان داوری، شفافیت در انتخاب داوران و اعمال قوانین داوری در این کشور وجود دارد. مقوله بهبود عملکرد ورزشی دربرگیرنده مقوله قهرمانی رویدادهای جهانی، قهرمانی رویدادهای قاره‌ای، افزایش حضور در رویدادهای جهانی و استفاده از مربی‌های خارجی است. در این باره، حمیدی و همکاران (۲۰۲۰) بهبود عملکرد تیم فوتبال را ناشی از تغییر مربی تیم، انگیزه بازیکنان، دریافت حقوق به‌موقع، میزان پاداش‌ها، کیفیت بازیکنان، کیفیت داوری‌ها می‌دانند. در این پژوهش نیز استفاده از مربی خارجی، حضور در رویدادهای جهانی و ارتقای عملکرد بازیکنان به‌عنوان ارتقای کیفیت ورزش فوتبال مدنظر قرار گرفته است.

-
1. Nina seigfried
 2. Ziyue Zhou & Kwan Yuen IU
 3. Wenjun Yan
 4. Court Arbitration Sport (CAS)

براساس نتایج این پژوهش می‌توان در جهت اهداف سه‌گانه توسعه سازمان‌دهی فوتبال، توسعه مدیریت روابط ورزشی و ارتقای کیفیت ورزش فوتبال گام برداشت؛ از این رو پیشنهاد می‌شود، اعضای مجمع عمومی فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران در زمینه بهبود ارتباطات بین‌المللی و ترویج روابط دوستانه با فدراسیون‌های دیگر، رشد منافع اخلاقی به‌خصوص مبارزه با فساد در فوتبال، برگزاری کلاس‌های آموزشی باکیفیت برای مربیان، داوران و مدیران حوزه فوتبال، توسعه فوتبال زنان و حضور آن‌ها در مدیریت فوتبال، بازنگری اساسنامه فدراسیون فوتبال در بخش شرایط احراز پست نامزد ریاست فدراسیون فوتبال گام‌های مثبت بردارند. علاوه بر این، پیشنهاد می‌شود از نتایج این پژوهش برای سیاست‌گذاری و تدوین برنامه راهبردی برای انتخاب نامزدهای ریاست فدراسیون فوتبال و منصب‌های مدیریتی دیگر استفاده شود. با توجه به اهمیت موضوع در انتخاب رئیس فدراسیون فوتبال و نتایج این پژوهش، پیشنهاد می‌شود محققان حوزه مدیریت ورزشی به مقایسه مدیران فوتبالی و غیرفوتبالی در فدراسیون فوتبال ایران، بررسی انتخابات ریاست فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران و مقایسه آن با فدراسیون‌های منتخب و بررسی عوامل تأثیرگذار بر انتخاب رؤسای فدراسیون فوتبال ایران بپردازند.

هر پژوهش علمی متأثر از برخی محدودیت‌ها است و این پژوهش نیز از این امر مستثنا نیست. از محدودیت‌های این پژوهش می‌توان به عواملی مانند مشکل دسترسی به افراد به دلیل همه‌گیری ویروس کرونا برای بسط تحقیق، کمبود منابع و سابقه پژوهش در حوزه انتخاب ورزشکاران نخبه در مسند ریاست فدراسیون فوتبال اشاره کرد.

پیام مقاله

نتایج پژوهش نشان می‌دهد که ارتقای سازمان‌دهی فوتبال، بهبود مدیریت روابط ورزشی و افزایش کیفیت این رشته نیازمند اقداماتی چون تقویت ارتباطات بین‌المللی، مبارزه با فساد، آموزش تخصصی، توسعه فوتبال زنان و بازنگری اساسنامه فدراسیون است. بهره‌گیری از یافته‌های پژوهش می‌تواند در سیاست‌گذاری و تدوین برنامه‌های راهبردی برای انتخاب مدیران و نامزدهای ریاست فدراسیون نقش مؤثری ایفا کند.

ملاحظات اخلاقی

این پژوهش با رعایت کامل اصول اخلاقی شامل صداقت در جمع‌آوری و گزارش داده‌ها، شفافیت روش‌ها، احترام به حریم و حقوق مشارکت‌کنندگان، بی‌طرفی و مسئولیت‌پذیری انجام شده است و تمامی منابع به طور دقیق و کامل ارجاع داده شده‌اند (IR.ATU.REC.1404.123).

تعارض منافع

بنابر اظهار نویسندگان، این مقاله تعارض منافع ندارد.

تشکر و قدردانی

نویسندگان مقاله بر خود لازم می‌دانند که از همه افرادی که در انجام این پژوهش یاری رساندند، تشکر و قدردانی کنند.

منابع

1. Abrahamyan, L. S. (2023). Interaction of management and economics in improving the efficiency of the development of the sports industry. Indonesian Journal of Sport Management, 3(1), 101-107. <https://doi.org/10.31949/ijsm.v3i1.4535>

2. Baron-Thiene, A., & Alfermann, D. (2015). Personal characteristics as predictors for dual career dropout versus continuation – A prospective study of adolescent athletes from German elite sport schools. *Psychology of Sport and Exercise*, 21, 42-49.
3. Behnam, M., Hamidi, M., Ahmadi, H., & Bakhshandeh, H. (2012). The effect of changing the coach on the performance of the team in the Premier Football League of Iran. *Research in Sports Management and Movement Behavior (Movement and Sports Sciences)*, 2(10), 149-159. [In Persian].
4. Beissel, A. S., Postlethwaite, V., Grainger, A., & Brice, J. (2023). A new hope? FIFA 2.0, FIFA women's football strategy, and event bidding for the 2023 FIFA Women's World Cup™. *Soccer & Society*, 1-28.
5. Blackett, A. D. (2013). Seeking conceptual clarity in the study of elite professional coaches and managers in rugby union and association football. Centre for Research in Coaching Second International Coaching Conference, Crewe, UK.
6. Blackett, A. D., Evans, A. B., & Piggott, D. (2018). "They have to toe the line": A foucauldian analysis of the socialisation of former elite athletes into academy coaching roles. *Sports Coaching Review*, 8(3), 1-17. <https://doi.org/10.1080/21640629.2018.1436502>
7. Bond, K. A., Biddle, S. J., & Ntoumanis, N. (2001). Self-efficacy and causal attribution in female golfers. *International Journal of Sport Psychology*, 32(3), 243-256.
8. Bradley, J. M. (2022). British colonialism, Ireland and the 'old firm': Postcolonial identities and contemporary Scottish football and society. *Postcolonial Studies*, 25(4), 489-507.
9. Bulgay, C., Kasakolu, A., Kazan, H. H., Mijaica, R., Zorba, E., Akman, O., ..., & Ergun, M. A. (2023). Exome-wide association study of competitive performance in elite athletes. *Genes*, 14(3), 660.
10. Chelladurai, P., & Kim, A. C. H. (2022). Human resource management in sport and recreation. *Human Kinetics*.
11. Choulaki, A., Bahrami, S., Honari, H., & Shaji, R. (2020). Developing a native model to select the heads of sport federations in Iran: A grounded theory approach. *Strategic Studies on Youth and Sports*, 8(29), 59-72.
12. Choulaki, A., & Karimi, R. (2022). Identifying the drivers of the selection of the presidents of sports federations with a thematic analysis approach. *Strategic Studies on Youth and Sports*. <https://doi.org/10.22034/ssys.2022.2170.2551>
13. Constantinou, A., & Fenton, N. (2017). Towards smart-data: Improving predictive accuracy in long-term football team performance. *Knowledge-Based Systems*, 124, 93-104.
14. Cooke, M. D. (2023). Early football, governance and cup competitions: The formative years of the Staffordshire Football Association, c. 1877–1887. *Soccer & Society*, 24(1), 14-27.
15. Elahi, A., Sajjadi, N., Khyberi, M., & Abrishmi, H. (2008). Obstacles in the development of attracting income from financial support in the football industry of the Islamic Republic of Iran. *Journal of Sports Management*, 1, 189-202. [In Persian].
16. Fatahpour, M. (2015). Designing and explaining the competency model of managers of the general sports and youth departments of the Islamic Republic of Iran (Doctoral diddertation). Urmia University, Faculty of Physical Education and Sports Sciences. [In Persian].
17. Fazeli Dinan, F., & Safaniya, A. M. (2014). The relationship between organizational factors and deployment of knowledge management in selected sport organizations of Iran. *Strategic Studies on Youth and Sports*, 12(24), 39-52. [In Persian].
18. Ghasemi, H., Pourkiani, M., & Sabbagh Navin, M. (2017). Comparison of the status of international relations between Iran's National University Sports Federation and selected countries. *Communication Management in Sports Media*, 5(4), 89-100. [In Persian].
19. Guo, D. (2022). Sports facilities investment based on multi-objective optimization and attribute decision-making. *Mathematical Problems in Engineering*, 2022, 1-10.
20. Hamshahri Newspaper Online. (2019). The gangs that don't let Ali Karimi become the president of the football federation. No. 5, December 2019. [In Persian].
21. Hanges, P. J., Aiken, J. R., Park, J., & Su, J. (2016). Cross-cultural leadership: Leading around the world. *Current Opinion in Psychology*, 8, 64-69. <https://doi.org/10.1016/j.copsyc.2015.10.013>
22. Hashemi, K., & Puraminzad. (2013). Examining the status of the Premier League of Iranian Football based on the ten criteria of AFC (Master's thesis). Mazandaran University, Babolsar. [In Persian].

23. Khorand, M. T., Mirzaian, B., & Parbari, A. (2015). A comparative study of stubbornness management of professional, semi-professional and beginner athletes. *Physiology and Management Research in Sports*, 8(1), 147-154.
24. Kothari, A., et al. (2017). Process evaluation of implementing knowledge management tools in public health. *Journal of Knowledge Management Research & Practice*, 2(4), 386-401.
25. Lago, I., Lago-Peñas, S., & Lago-Peñas, C. (2022). Waiting or acting? The gender gap in international football success. *International Review for the Sociology of Sport*, 57(7), 1139-1156.
26. Mollazadeh, M., Gharayagh Zandi, H., Rostamizadeh, M., & Yavari Kateb, M. (2020). Comparison of personality characteristics of athletes in team and individual sport. *International Journal of Medical and Clinical Laboratory*, 2(1), 11-17.
27. Movahedi, A., Mojtahedi, H., & Farazyani, F. (2011). Differences in socialization between visually impaired student-athletes and non-athletes. *Research in Developmental Disabilities*, 32(1), 58-62. [In Persian].
28. Rezazadeh, F., Rezaei, F., Hamidi, & Bani Mahd. (2023). The effect of self-efficacy, locus of control and dark personality traits on opportunistic profit management. *Knowledge of Accounting and Management Audit*, 12(45), 287-300. [In Persian].
29. Sajjadi, S. N. (2010). Management of sports organizations. Tehran: Organization for the Study and Compilation of Books of Humanities. [In Persian].
30. Santos, F., Rathwell, S., Sabino, B., Camiré, M., Strachan, L., & MacDonald, D. J. (2023). Analyzing continuous coach education courses in Portugal: Implications for youth development. *International Journal of Sports Science & Coaching*.
31. Shahlai Bagheri, K., Bakhshalipour, P., Pourabdi, H., & Javaid, M. (2021). Clarifying the optimal model of knowledge management implementation in the Islamic Republic of Iran Football Federation. *Epistemology*, 14(53), 68-82. [In Persian].
32. Sharq Newspaper. (2019). The election of the president of the football federation. No. 4, December 2019. [In Persian].
33. Shermamatovich, M. M., & Latif, T. (2023). Development of sports in the Republic of Uzbekistan. *Galaxy International Interdisciplinary Research Journal*, 11(3), 374-377.
34. Siegfried, N. (2022). Relationship marketing: A strategy for acquiring long-term strategic sponsorships in the disability sport sector. *Sport Management Review*, 1-21.
35. Rice, S. M., Purcell, R., De Silva, S., Mawren, D., McGorry, P. D., & Parker, A. G. (2016). The mental health of elite athletes: A narrative systematic review. *Sports Medicine*, 46, 1333-1353.
36. Szymanski, M., Alon, I., & Kalra, K. (2021). Multilingual and multicultural managers' effects on team performance: Insights from professional football teams. *Multinational Business Review*, 30(1), 40-61.
37. Tasnim News Agency. (2019). The condition of Ali Karimi's withdrawal from the Football Federation elections. No. 3, March 2019. [In Persian].
38. Wicker, P., Feiler, S., & Breuer, C. (2022). Board gender diversity, critical masses, and organizational problems of non-profit sport clubs. *European Sport Management Quarterly*, 22(2), 251-271.
39. Yan, W. (2023). Court of Arbitration for Sport: Rules and issues. *Open Journal of Social Sciences*, 11(1), 64-75.
40. Yi, E., Jeon, S. W., & Oh, A. (2022). Development of evaluation indicators for sports facilities for people with disabilities considering the universal design: Focusing on the Republic of Korea. *Healthcare*, 10(11), 2151.
41. Zhou, Z., & Iu, K. Y. (2023). Legal regulation of international sports organization: A case study on FIFA corruption. Paper presented at the International Organizations Works in Progress Workshop of the American Society of International Law, February 3.